



# CISL FP GOLGI REDAELLI

## Elezioni 5-6-7 aprile



## PER UNA SANITÀ PUBBLICA DI QUALITÀ, UNIVERSALE PER TUTTE E TUTTI!

### COSA ABBIAMO FATTO NEL 2018-2022

**ASSUNZIONI:** abbiamo concordato un piano assunzionale (concorsi) per infermieri, OSS e terapisti della riabilitazione, per rispondere ai bisogni di cura e assistenza degli utenti/ospiti.

**STABILIZZAZIONI:** abbiamo concordato attraverso l'applicazione della Legge Madia la stabilizzazione di infermieri, terapisti della riabilitazione e operatori dei servizi tecnici, precari e in libera professione.

**PASSAGGI DI FASCIA ORIZZONTALE:** abbiamo sbloccato i passaggi di fascia economici (nel 2018), per tutti i lavoratori aventi diritto e destinata una quota economica anche per i lavoratori in fascia apicale.

**RESIDUI FONDI ECONOMICI:** abbiamo chiesto l'erogazione a pioggia dei fondi residui anno 2017-2018 (erogazione nel 2019) e nell'anno 2019 (erogazione nel 2022) a tutto il personale avente diritto. Tali residui non hanno nulla a che vedere con il c.d. milione di euro oggetto di un ricorso perso, con condanna dei ricorrenti.

**PREMIO COVID-19:** abbiamo chiesto all'azienda di adeguare con proprie risorse il fondo che dovrà essere destinato al personale che è stato impegnato a garantire i servizi durante il periodo dell'emergenza Covid-19.

**INCARICHI DI FUNZIONE:** abbiamo definito con estrema trasparenza gli incarichi (ex PO) dando pieno riconoscimento, sia al ruolo dei professionisti sanitari, sia a quelli dei settori amministrativo e tecnico, nel rispetto di quanto previsto nel CCNL 2016-2018 comparto sanità pubblica. Prima dell'entrata in vigore del nuovo CCNL le posizioni organizzative venivano erogate senza che la RSU sapesse, né gli importi erogati e quali obiettivi venivano raggiunti.

### IL NOSTRO PROGRAMMA PER IL 2022-2025

**CONTRATTAZIONE:** vogliamo che sia riconosciuto il valore sociale del lavoro che svolgiamo in azienda. Pertanto ci impegneremo per favorire attraverso la contrattazione decentrata lo sviluppo professionale ed economico di lavoratrici e lavoratori dell'azienda: passaggi di fascia, RAR, produttività, ecc.

**FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO:** investire sulla formazione e l'aggiornamento professionale per noi significa investire sui lavoratori. Pertanto ci impegneremo affinché sia garantito il diritto alla formazione e agli aggiornamenti, perché 1-2 giorni di formazione l'anno non sono sufficienti per favorire lo sviluppo professionale di lavoratrici e lavoratori dell'azienda.

**SERVIZI INTERNI E STABILIZZAZIONI:** siamo contrari all'esternalizzazione dei servizi e al lavoro precario. Pertanto continueremo a chiedere la reinternalizzazione dei reparti appaltati e la stabilizzazione del personale precario, al fine di riconoscere il lavoro di chi ogni giorno è al servizio degli utenti/ospiti e assunzioni per rispondere alla grande sofferenza strutturale dovuta a carenza di personale in tutti i servizi sanitari, amministrativi, tecnici e collaterali.

**ASSUNZIONI:** l'età media di tanti colleghi è di 60 anni con oltre 38 anni di servizio. Pertanto ci impegneremo per ottenere un piano di assunzione straordinario che porti in servizio operatori sanitari per rispondere ai nuovi bisogni di cura e assistenza degli ospiti/degenti.

**RICONOSCIMENTO PROFESSIONALE:** l'evoluzione professionale impone un ripensamento della RSU nel sistema degli incarichi. Pertanto vogliamo confrontarci con l'azienda per dare pieno riconoscimento al ruolo degli operatori sanitari.

**IL 5-6-7 APRILE SCEGLI LA COMPETENZA: VOTA I NOSTRI CANDIDATI  
COME SI VOTA:**

**METTI UNA CROCE SUL SIMBOLO**



**SCRIVI IL COGNOME DI 2 CANDIDATI CISL FP**

---

---

**CISL FP: IL SINDACATO A SERVIZIO DI LAVORATRICI E LAVORATORI**