

Accordo Nazionale - CCNL Uneba -

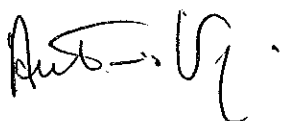
In data 14 luglio 2008 in Roma si sono incontrati l'Uneba e le OO.SS. Cisl-Fisascat, Cisl-F.P., CGIL - F.P. ed UIL - Uiltucs.

Premesso che:

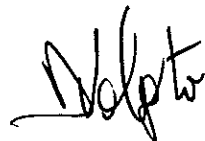
- le parti si sono già incontrate in varie occasioni allo scopo di pervenire al rinnovo del CCNL Uneba per il settore assistenziale, sociale, socio-sanitario, educativo nonché per tutte le altre istituzioni di assistenza e beneficenza Uneba, scaduto il 31.12.2005;
- trovandosi già nel secondo biennio inoltrato del nuovo periodo contrattuale, si rende necessario dare risposte immediate e positive alle aspettative dei lavoratori e del settore;
- le parti sono comunque impegnate a dare una conclusione il più rapida possibile al negoziato di rinnovo, sia per la parte economica che per quella normativa;

tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

- 1) Le premesse formano parte integrante del presente accordo;
- 2) Per l'intanto e con decorrenza 1.07.2008 verrà incrementata la paga base contrattuale riferita al livello 4° super di € 74,00 lorde mensili.
- 3) Tale incremento:
 - a. sarà riproporzionato sugli altri livelli come da tabella allegata, secondo la parametrizzazione attualmente in vigore;
 - b. si intende riferito al tempo pieno e pertanto sarà riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale.
- 4) Con la stessa decorrenza dell'1.07.2008 cesserà di essere corrisposta l'Indennità di Vacanza Contrattuale e qualsiasi altra cifra erogata a livello decentrato a titolo di acconto e/o anticipo a seguito di accordi collettivi;
- 5) Il restante incremento economico a chiusura del quadriennio 2006/2009, da concordare, verrà erogato in due successive trance:
 - a) la prima trance con la retribuzione del mese di gennaio 2009
 - b) la seconda trance con la retribuzione del mese di dicembre 2009
- 6) Quale compenso omnicomprensivo e forfetario degli arretrati per il periodo pregresso sino al 30.06.2008, verrà corrisposta al livello 4° Super una somma quale "una tantum" pari a € 1200,00 lordi.
- 7) La predetta erogazione "una tantum":
 - a. sarà corrisposta al personale in servizio alla data dell'1.07.2008 sia con contratto a termine che a tempo indeterminato;
 - b. sarà riproporzionata sugli altri livelli come da tabella allegata, secondo l'attuale scala parametrale;
 - c. sarà proporzionata al periodo di effettivo servizio e calcolata secondo le regole stabilite dall'art. 45 comma 2 del CCNL scaduto;
 - d. si intende riferita al tempo pieno e pertanto verrà riproporzionata per i lavoratori a tempo parziale.
- 8) Dall'importo "una tantum" di cui ai punti precedenti:
 - a. sarà dedotta l'Indennità di Vacanza Contrattuale (IVC) complessivamente corrisposta a tutto il 30.06.2008,











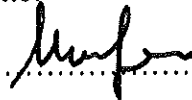
- b. fino a concorrenza, saranno dedotte le eventuali erogazioni complessive corrisposte a titolo di anticipazione e/o acconto derivanti da accordi collettivi stipulati a livello decentrato.
- 9) L'importo "una tantum" di cui ai punti 6 e 7, al netto delle anticipazioni di cui al punto 8, verrà corrisposto in tre tranches così suddivise:
- fino a capienza di € 500,00 con la retribuzione del mese di luglio 2008
 - fino a capienza di ulteriori € 400,00 con la retribuzione del mese di settembre 2008
 - fino a capienza di ulteriori € 300,00 con la retribuzione del mese di novembre 2008.
- 10) Le parti convengono di proseguire con immediatezza gli incontri per definire la parte normativa e completare quella economica riferita ai due bienni 2006/2007 e 2008/2009 in fase di rinnovo.

Le parti, per la ripresa del negoziato, convengono di fissare un incontro entro la prima decade di settembre 2008.

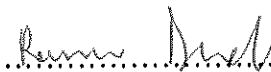
Livello	Incremento retribuzione	Livello	Una Tantum
Quadro	98,67	Quadro	1.600,00
1°	92,79	1°	1.504,76
2°	87,51	2°	1.419,05
3° Super	81,05	3° Super	1.314,29
3°	78,11	3°	1.266,67
4° Super	74,00	4° Super	1.200,00
4°	71,65	4°	1.161,90
5° Super	70,48	5° Super	1.142,86
5°	68,71	5°	1.114,29
6° Super	66,95	6° Super	1.085,71
6°	65,19	6°	1.057,14
7°	60,49	7°	980,95

Letto, approvato, sottoscritto.

Per Uneba:

..... 

Per FP- CGIL:

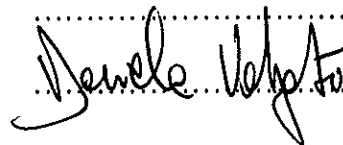
..... 

..... 

Per FISASCAT-CISL:

..... 

Per FP-CISL:

..... 

Per UILTUCS-UIL::

..... 