



PROPOSTA ACCORDO DECENTRATO CON LA RSU E LE OO.SS. DEL COMPARTO IN TEMA DI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Premesso che:

- il vigente CCNL relativo al personale del comparto sanità – triennio 2016/2018 – sottoscritto il 21.05.2018, all'art. 81 - Titolo VIII "Trattamento economico", Capo II "Fondi" - ha previsto, a decorrere dall'anno 2018, l'istituzione del nuovo fondo "Fondo Premialità e Fasce" e ha indicato - al comma 2 e successivi - le risorse destinate al finanziamento dello stesso ed il loro utilizzo.
- l'art. 23 del D.L.vo nr. 150 del 27.10.2009, al comma 2, ha disposto che "le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- l'art. 3 del CCNL relativo al personale del comparto sanità - quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 – sottoscritto il 10.4.2008 e tuttora vigente, ha previsto che possono aspirare alla progressione economica orizzontale i dipendenti in possesso del requisito di un periodo minimo di presenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

Alla luce di tali disposizioni, è emerso fra le Parti il comune intendimento di procedere ad una riqualificazione del personale dipendente nel rispetto e secondo le regole dettate dai predetti CCNL nonché nei limiti della disponibilità del relativo fondo, mediante passaggio da una fascia economica a quella immediatamente superiore, con decorrenza 01.01.2019.

Di conseguenza, le parti convengono sulla stipula e sottoscrizione del seguente accordo decentrato:

- l'entità economica disponibile del fondo "Fondo Premialità e Fasce" (ex art. 81 CCNL 21.05.2018) per l'attribuzione al personale dipendente di progressioni orizzontali, ammonta a € 415.000,00;
- i requisiti per l'individuazione del personale che beneficerà di detti passaggi sono riportati di seguito.

REQUISITI PER L'ACCESSO ALLE PROCEDURE

Ribadito che - così come indicato dal predetto art. 3 del CCNL 10.04.2008 - possono aspirare alla progressione economica orizzontale i dipendenti in possesso del requisito di un periodo minimo di presenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi (nella fattispecie alla data del 01.01.2019) - si concorda che, al fine di essere inserito nelle graduatorie di cui si dirà più innanzi, il personale interessato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere alle dipendenze dell'Azienda alla data di sottoscrizione del presente accordo;
- essere in servizio a tempo indeterminato alla data del 01.01.2019 ed essere in possesso di anzianità di 5 anni continuativi maturati in Azienda oppure a seguito di mobilità da altri Enti del SSN (sono esclusi dal computo i periodi di sospensione del rapporto di impiego, quali ad esempio quelli di collocamento in aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità);

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Vengono esclusi i dipendenti che:

- nei due anni precedenti la data di sottoscrizione del presente accordo, hanno avuto comminate sanzioni disciplinari, eccezion fatta per il rimprovero verbale e scritto (censura);
- hanno beneficiato del passaggio di fascia con decorrenza 01.01.2017

FORMULAZIONI GRADUATORIE

Per i dipendenti in possesso dei requisiti di accesso sopra descritti, verranno formulate specifiche graduatorie per ciascuna categoria e fascia economica, utilizzando i seguenti due criteri:

- Anzianità di servizio maturata in Enti del SSN (in seguito definita A) così valorizzata:
 $A \times 70\% = B$ (con arrotondamento ai 4 decimali)

42

N.B.: l'anzianità di servizio è espressa in anni e le frazioni d'anno sono ricondotte a dodicesimi

- Valutazione anno precedente, (in seguito definita V) così valorizzata:
 $V \times 30\% = C$ (con arrotondamento ai 4 decimali)

1.6

N.B.: per i dipendenti valutati con lo strumento di valutazione ex AOL verranno considerati solamente i coefficienti 1; 1.3; 1.6; per i dipendenti valutati con lo strumento di valutazione ex ASL MI 1, verrà considerata solamente la valutazione "prestazione adeguata" così riparametrata:

- fino a nr. 2 valutazioni "prestazione adeguata", coefficiente 1,3;
- da nr. 3 a nr. 5 valutazioni "prestazione adeguata", coefficiente 1,6

- La somma di B + C (con arrotondamento ai 4 decimali) determinerà il posizionamento in ciascuna graduatoria.
In caso di "ex aequo", verrà preferito il dipendente più anziano di età.

N.B.: le graduatorie verranno rese pubbliche concedendo a chi lo ritenga il termine di 15 giorni da calendario, dalla data di pubblicazione, per far prevenire alla UOC Gestione Risorse Umane eventuali rilievi. Decorso tale termine le graduatorie si considereranno consolidate.

ATTRIBUZIONE DEL PASSAGGIO DI FASCIA

Per la determinazione del numero dei dipendenti che all'interno di ogni singola graduatoria beneficeranno del passaggio di fascia nel 2019, si provvederà come segue:

- l'ammontare del fondo dovrà essere rapportato al costo teorico che si dovrebbe sopportare ipotizzando il passaggio di fascia di tutti i restanti dipendenti inclusi in graduatoria;
- la percentuale così ottenuta verrà applicata al costo teorico di ciascuna graduatoria;
- il conseguente valore dovrà essere rapportato al valore economico unitario della fascia di interesse;
- la risultante, arrotondata per eccesso o per difetto a seconda che sia = o > ovvero < a 0.5, determinerà il numero dei dipendenti aventi titolo.

CLAUSOLA FINALE




Le graduatorie risultanti dal presente accordo sono utilizzate per l'anno 2019, fino alla concorrenza della quota del fondo "Fondo Premialità e Fasce" destinata ai passaggi di fascia e comunque non oltre il 50% complessivo degli aventi diritto.

Le parti – fatti salvi vincoli ostativi che dovessero derivare da disposizioni di legge o contrattuali – si impegnano ad utilizzare i criteri di cui al presente accordo anche per i passaggi di fascia nell'anno 2020, aggiornando – ovviamente – le decorrenze qui previste e nei limiti della quota del fondo in argomento, riferita alla predetta annualità.




Legnano, il 14 ottobre 2019

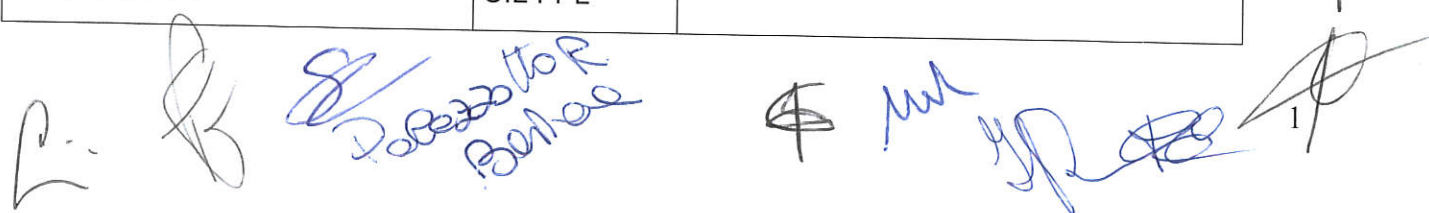
ACCORDO DECENTRATO CON LA RSU E LE OO.SS. DEL COMPARTO IN TEMA DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Legnano, _____

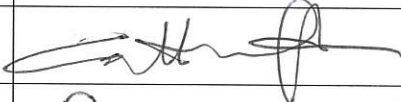
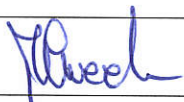
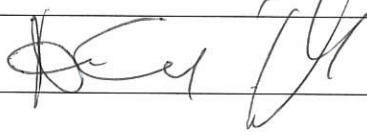
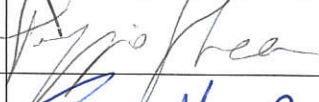
PER L'AMMINISTRAZIONE	
Dott. Fulvio Edoardo Odinolfi	
Dott. Marco Paternoster	
Dott. Cesare Candela	
Dr.ssa Gabriella Monolo	
Dott. Sergio Castiglioni	
Dott. Andrea Colombo	
Dr.ssa Maria José Rocco	

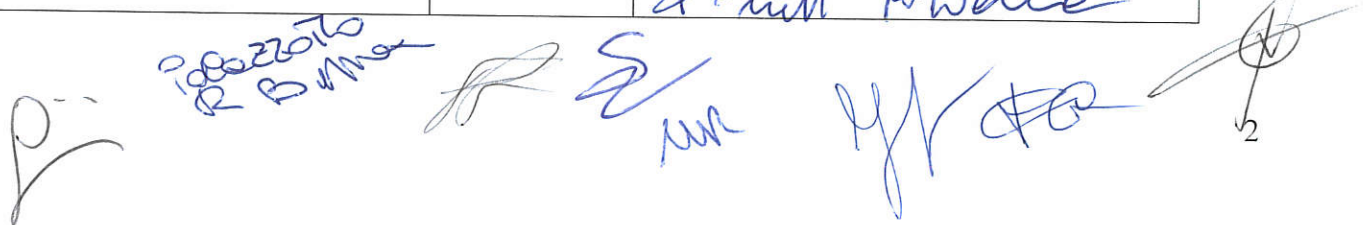
RSU E DIRIGENTI SINDACALI TERRITORIALI DESIGNATI DALLE RISPETTIVE OOSS

Addamo Vera	FP CGIL Segreteria	
Arena Leonardo	UIL FPL	
Arrigoni Paola	FSI USAE	
Asaro Giuseppe	RSU	
Attanasio Francesco	RSU	
Barbaglia Norma	UIL FPL	
Belloli Paolo Siro	RSU	
Bennardo Alfio	UIL FPL Segreteria	
Bertola Alessio	UIL FPL	



ACCORDO DECENTRATO CON LA RSU E LE OO.SS. DEL COMPARTO IN TEMA DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Bettueli Alfredo	FSI USAE	
Bianchini Roberto	UIL FPL	
Brambilla Maria Morena	FSI USAE	
Bruno Isabella	RSU	
Calcaterra Roberta	RSU	Roberta Calcaterra
Calloni Viviana	UIL FPL	
Capoccia Luciana	FSI USAE	
Carlucci Antonio	RSU	
Castiglioni Igor	RSU	
Cattaneo Gianfranco	FSI USAE	
Cirielli Enza Maria	RSU/CISL FP Segreteria	Enza Maria Cirielli
Colusso Giorgio	CISL FP	
Cucchi Massimiliano	RSU	
Dalla Torre Cinzia	CISL FP	
De Caro Angelo	RSU	
De Lorenzis Dora	CISL FP	
Dell'Agnese Patriizia	CISL FP	
Di Filippo Rossana	CISL FP	Rossana Di Filippo
Di Renzo Sergio	UIL FPL	
Duma Debora	RSU	
Fabiano Rosa Rita	RSU	Fabiano Rosa Rita
Farruggio Gian Luca	RSU	
Finelli Antonio	RSU	Antonio Finelli

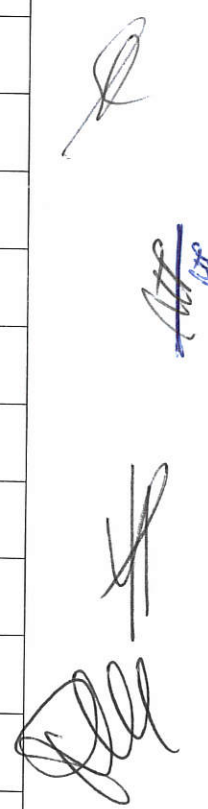


ACCORDO DECENTRATO CON LA RSU E LE OO.SS. DEL COMPARTO IN TEMA DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI


Gadarco Daniele	UIL FPL	
Gandolfo Calogero	UIL FPL	
Genna Antonella	CISL FP	
Geraci Gabriele	RSU	
Germani Riccardo	RSU	
Giaccone Gaetana	RSU	<i>giaccone gaetana</i>
Giudici Oriana	CISL FP	
Giuntoli Eleonora	FSI USAE	
Godano Domenico	FSI USAE Segreteria	<i>Godano Domenico</i>
Gottardi Iole	CISL FP	
Gravina Giovanni	RSU	
Greco Angelo	UIL FPL Segretario Regionale	
Gualdoni Franco	UIL FPL	
Iannantuoni Rosaria	RSU	<i>Iannantuoni Rosaria</i>
Infante Mara	Nursing Up	
Iommazzo Sergio	FIALS	
Lorenzano Egizia	Nursing Up	
Lupo Illuminato	RSU	
Macchia Angelo	Nursing Up	
Maffei Cosimo	CISL FP	
Maggioni Matteo	FSI USAE	
Marigo Libero	Nursing Up	
Melidoni Michele	FP CGIL	

ACCORDO DECENTRATO CON LA RSU E LE OO.SS. DEL COMPARTO IN TEMA DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Mondellini Claudio	RSU	
Morelli Alberto	UIL FPL	
Moroni Paola	RSU	Debelloratti MR
Mozzambani Giorgio	FP CGIL	
Murcia Laura	CISL FP	
Mutti Sara	FSI USAE	
Nebuloni Stefania	RSU	
Noè Annamaria	UIL FPL	
Oddi Fausto	UIL FPL	
Orsini Claudia	Nursing Up	
Osnaghi Luciano	RSU	
Pacifico Giustina Graziella	RSU	
Palazzotto Barbara	FSI USAE	Palazzotto R Barbara
Palumbo Andrea	FSI USAE	
Pandolfini Sebastiano	FP CGIL	
Pascarella Gennaro	RSU	Gennaro Pascarella
Patruno Giuseppe	FSI USAE	
Peretti Maria	RSU	Maria Peretti
Petazzi Sonia	CISL FP	
Piantanida Rossana	UIL FPL	
Platamone Luigi	RSU	L. Platamone
Platti Enrico Matteo Nicola	RSU	
Porta Virginia	CISL FP	
Prina Daniele	FSI USAE	



 MR


 MOZZAMBANI G.

ACCORDO DECENTRATO CON LA RSU E LE OO.SS. DEL COMPARTO IN TEMA DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Quaroni Daniela	Nursing Up	
Raffaelli Manlio	RSU	<i>Manlio Raffaelli</i>
Raimondi Gabriele	RSU	
Ramoscello Annibale	RSU	<i>Ramoscello Annibale</i>
Rampi Massimo	UIL FPL	
Raneli Elena	RSU	
Ripamonti Ivana	CISL FP	
Roccasalvo Guglielmo	RSU	<i>28/10/19 6° incontro a conferire dell'adesione anticipata con email del 18-10-19 - RT</i>
Romeo Cristina	UIL FPL	
Rossi Laura	UIL FPL	
Russo Giorgio	RSU/CISL FP Segreteria	<i>[Signature]</i>
Santo Salvatore	FIALS Segreteria	<i>[Signature]</i>
Sentina Mariano	FSI USAE	
Servino Sonia	Nursing Up	
Siciliano Luciana	CISL FP	
Sirini Luisella	RSU	<i>Luisella Sirini</i>
Strazzanti Carlo	RSU	<i>Strazzanti Carlo</i>
Tabaglio Sergio	RSU ^{FSI} USAE	<i>[Signature]</i>
Taibi Michelina	FIALS	
Testa Vincenzo	RSU	
Tosello Casimiro	FIALS	<i>Tosello Casimiro</i>
Trombetta Monica	Nursing Up	
Valassina Stefania	RSU	

*Ramoscello
R. Annibale*

[Signatures]

ACCORDO DECENTRATO CON LA RSU E LE OO.SS. DEL COMPARTO IN TEMA DI "PROGRESSIONI ORIZZONTALI"

Varini Oriana	UIL FPL	
Vece Antonio	RSU	
Veluti Cristina	RSU	<i>Crescenzi</i>
Villa Stefania Teresa	UIL FPL	
Zanelli Enrico	CISL FP	
Zoppi Sonia	CISL FP	

IN DATA 22.10.2019 DICHIARO DI ANNULLARE LA FIRMA AL PRESENTE ACCORDO PER MOTIVI SINDACALI.

Bobleroni



Dal 22/10/15 R. Bahar

