



Milano, 31 gennaio 2023

REPORT INCONTRO 30 GENNAIO 2023 CON DG WELFARE DI REGIONE LOMBARDIA

Si è svolto ieri 30 gennaio 2023 l'incontro con Regione Lombardia affrontando i vari punti all'odg, molti dei quali, richiesti dalle nostre segreterie Cgil Cisl e Uil Funzione Pubblica regionali:

- **RAR 2023:** apertura dei lavori sul tema delle RAR 2023 con la disponibilità economica della copertura da parte di Regione. Regione conferma la disponibilità di una quota di 110 milioni tra dirigenza e comparto. Sarà fissata una data specifica su tale tematica dopo le elezioni regionali.
- **Cure primarie:** Regione ci invierà l'accordo in bozza che dovrebbe contenere tutte le richieste unitarie avanzate, ci riserveremo di verificare e dare riscontro in merito alla regione al fine della sua sottoscrizione; entro settembre saranno formalizzati i vari passaggi.
- **Passaggio di personale da Asst Nord alla Asst Niguarda.** Regione Lombardia ha bloccato questo percorso per darci maggiori informazioni in merito.
- **Nuovo Irccs Monza.** Il nuovo Irccs è stato istituito da poco tempo, la regione specifica che al momento rimarranno in continuità la stessa direzione strategica. Essendo un Irccs non dovrebbe essere prevista la parte territoriale di afferenza che dovrebbe passare alla asst con relativo personale, su questo seguiranno ulteriori informazioni. È stato specificato che rimarrà con carattere pubblico e non privato.
- **Personale sanitario delle carceri.** Sono state esposte le problematiche del personale sanitario che presta attività nelle carceri milanesi ma che dipende dalla Asst Santi. Le criticità riguardano le condizioni organizzative, grave carenza di personale e il tantissimo straordinario che non può essere più abbattuto con i fondi della asst ; servono soluzioni urgenti. La regione si è impegnata nel farsi carico della problematica stanziando anche eventuali progettualità in merito.
- **Situazione ore straordinarie AREU Lombardia.** Abbiamo portato al tavolo la richiesta di un intervento formale da parte di Regione sulla grave situazione di migliaia di ore di straordinario maturate in parte da richieste della regione per attività non ordinarie e la carenza di personale di tutti i profili . Se Regione chiede attività extra deve finanziare le ore necessarie. Su questo punto regione esaminerà i dati e farà gli approfondimenti necessari.
- **Protocollo relazioni sindacali e materie regionali previste dall'art 7 del CCNL.** La Regione ci fornirà una bozza per arrivare ad un accordo di condivisione di percorsi e ambiti.
- **Fabbisogno di personale.** Abbiamo chiesto di autorizzare i fabbisogni su segnalazione di alcune aziende al fine di rispondere alle carenze di personale.

Il tavolo si riaggiognerà dopo il periodo di elezioni.