



COMPARTO AREU LOMBARDIA

**SI E' TENUTO IL 30 SETTEMBRE 2022 L'INCONTRO
DI TRATTATIVA TRA AREU, RSU E OO.SS SU:**

- **PEO**
- **Residui fondi 2021**
- **Accordo Mobilità interna**
- **Progetti speciali**



FIRMATO ACCORDO PEO 2022

Sottoscritto l'accordo sulle progressioni orizzontali. Si accetta la proiezione aziendale con le riserve di RSU e OO.SS. sulle modalità di formulazione (controllo da parte del dipendente di eventuali "sbavature" nei passaggi tra Ats - Asst ad AREU). Si propone un controllo prima della pubblicazione ultima.

Inoltre si propone una clausola che dia la possibilità entro il 2023 di riuscire, se giuridicamente ed economicamente fattibile un ulteriore passaggio "PEO" per il personale AREU (come ipotizzato nella lettura del nuovo CCNL Sanità Pubblica in fase di accettazione) e la possibilità di utilizzo di una tantum per il personale che non beneficia dell'accordo.



RESIDUI FONDI 2021

Valore 364.000 circa di residuo. Viene chiesta la possibilità di valutare ed approvare i progetti speciali perché in alcuni settori c'è sofferenza a fronte di un cospicuo impegno.

Viene chiesta una verifica sulla distribuzione della progettualità RT nelle Soreu per l'anno 2021.

Si propone l'erogazione per i residui 2021 al personale tutto escludendo il personale delle Soreu e occorrerà verificare per l'anno 2022 le varie posizioni. L'erogazione del dovuto eccetto le Soreu sarà erogato nel mese di ottobre 2022 (circa 1000€).

ESITO TAVOLI ORARI

Viene concordata la creazione del turno CMI 8 ≥ 15.30 - 15.30 ≥ 23.12 estendendolo a GIORNATA e SERALE già esistente per la sola Soreu metropolitana.

ACCORDO MOBILITA' INTERNA

Letto e approvato il testo presentato alle OO.SS.



Vi terremi aggiornati sui prossimi sviluppi!